

## **RINNOVO DEL CCNL STUDI PROFESSIONALI**

*Comunicato congiunto CONFPROFESSIONI, CONFEDERTECNICA, (Federgeometri, Federperiti, Federarchitetti, Inarsind) CIPA, FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL*

Dopo una lunga trattativa, è stata raggiunta e sottoscritta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per i Dipendenti degli Studi Professionali scaduto il 30/9/2007.

I risultati che sono stati complessivamente soddisfacenti riguardano i seguenti punti:

- Parziale riorganizzazione del sistema contrattuale con l'introduzione della scadenza triennale del CCNL (1/5/2008 – 30/9/2010);
- Rafforzamento del welfare contrattuale con la possibilità del beneficio dell'assistenza sanitaria integrativa a favore dei rapporti di lavoro a collaborazione coordinata e continuativa anche a progetto e dei praticanti;
- Nell'ambito della previdenza integrativa, incremento del contributo a carico dei datori di lavoro stabilito pari all'1.55% della retribuzione utile ai fini del TFR;
- Sul versante dei diritti sindacali, inserimento di un regolamento sulle elezioni delle RSU da definire nell'arco di vigenza del CCNL e introduzione del diritto per il dipendente ad utilizzare gli strumenti informatici aziendali per 2 ore annue ai fini di connettersi con i siti degli organismi paritetici/bilaterali (CADIPROF, PREVIPROF, FONDOPROFESSIONI e ENTE BILATERALE) e per la consultazione del CCNL;
- Sul versante del completamento del modello sistema delle relazioni sindacali, la costituzione dell'Ente Bilaterale Nazionale e delle sue articolazioni regionali ed il loro finanziamento a partire dal 1° gennaio 2009;
- Aumento della retribuzione media di 83 euro mensili al 4° livello super, di cui 52 euro con decorrenza 1/5/2008 e i rimanenti 31 euro dal 1/10/2008 (quindi, con la retribuzione di luglio 2008, dovranno essere corrisposti gli arretrati dei mesi di maggio, giugno e quattordicesima mensilità con assorbimento delle eventuali indennità già erogate ai dipendenti a titolo di IVC);
- In relazione alle "missioni e trasferte", previsione in caso di utilizzo del mezzo proprio per qualsiasi missione, di un rimborso spese viaggio liquidato mensilmente sulla base dei valori economici previsti dalle tabelle ACI;
- Impegno a definire entro la vigenza del CCNL i profili di una nuova classificazione e alcuni aspetti del mercato del lavoro.

Roma, 11 luglio 2008